

# Vänsterpartiet i landstinget

## PERSONALPOLITIKEN är inte till salu

Hälso- och sjukvården måste ha en genomtänkt arbetsgivarpolitik och attraktiva arbetsvillkor. Målsättningen ska vara en engagerad personal som vill arbeta inom sjukvården.

Som arbetsgivare vill vi ha en stark facklig motpart. Meddelarfrihet och kollektivavtal ska skrivas in i alla avtal.

- Lönerna för sjuksköterskor ska höjas.
- Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet.

Det ska vara förmånligt och attraktivt att vara offentliganställd i vården. Utbildning och ansvar ska löna sig. Vi vill utjämna löneklyftorna och införa kompetensutveckling för alla yrkeskategorier som ett led i karriären. Vi vill:

- Stärka teamarbetet i vården.
- Tydliggöra att lokalvårdare, receptionister, vaktmästare och andra yrkeskategorier är viktiga för att nå hög vårdkvalitet och patientsäkerhet.

Vi ska arbeta för friska och demokratiska arbetsplatser och därför måste vi:

- Avskaffa karensdagen inom vården.
- Öka personalens inflytande över arbetstiden.
- Åtgärda arbetsmiljön för de grupper inom vården som har högst sjukfrånvaro.
- Schemalägga handledning och reflektion.
- Schemalägga friskvård som ska vara en del av vårdyrket, liksom det är för brandmän.

Landstingets personal ska spegla länets befolkning. Fler män ska rekryteras till vårdyrken, flerspråkighet ska vara en merit och arbetsplatser ska vara tillgängliga för medarbetare med funktionshinder.

- Som länets största arbetsgivare har landstinget även ett särskilt ansvar för att öka antalet lönebidragsanställda.

På nationell nivå avsätter Vänsterpartiet resurser både till betald utbildning för specialistsjuksköterskor samt ett barnmorskelyft på 112 miljoner till Stockholms län.

